

Інформація щодо структури та розміру заробітної плати у департаменті агропромислового розвитку облдержадміністрації

Оплата праці працівників департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації встановлюються відповідно постанов Кабінету Міністрів від 18.01.2017 № 15 «Питання оплати праці державних органів», від 24.12.2019 № 1112 «Про умови оплати праці працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу», наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства від 23.03.2021 № 609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів».

Фонд оплати праці працівників державних органів формується з основної заробітної плати, додаткової заробітної плати, інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

Фонд основної заробітної плати:

- винагорода за виконану роботу за посадовими окладами працівників;
- оплата праці за час перебування у відрядженні (не включає відшкодування витрат у зв'язку з відрядженням: добових, вартості проїзду, витрат на наймання житлового приміщення).

Фонд додаткової заробітної плати:

- надбавка до посадового окладу за ранги державних службовців;
- надбавка за вислугу років;
- надбавка до посадового окладу за роботу в умовах режимних обмежень;
- надбавка за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника;
- надбавка за інтенсивність праці або високі досягнення у праці;
- місячна премія (фонд преміювання державного органу встановлюється у розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік та економії фонду оплати праці);
- суми виплат пов'язаних з індексацією заробітної плати;
- оплата за невідпрацьований час: суми грошових компенсацій у разі невикористання щорічних, додаткових відпусток, відпусток працівникам, які мають дітей, у розмірах передбачених законодавством.

Інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

- премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності державних службовців;
- грошова допомога під час надання щорічної основної відпустки;
- матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань.

У 2022 році розмір посадового окладу директора департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації – 12800,00 грн., заступників директора департаменту – 11300,00 грн.

Директору департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації та його заступникам виплачуються:

- надбавка за вислугу років на державній службі на рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу (відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»);
- надбавка за ранг державного службовця категорії «Б» (6-3 ранги) залежно від присвоєного рангу в розмірі від 500,00 до 800,00 грн.;
- місячна премія в межах фонду преміювання залежно від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу. Загальний розмір місячних премій, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік;
- грошова допомога під час надання щорічної основної відпустки у розмірі середньомісячної заробітної плати;
- може встановлюватися надбавка за інтенсивність праці або за виконання особливо важливої роботи у межах економії фонду оплати праці відповідно до пункту 14 розділу XI «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про державну службу»;
- може встановлюватися надбавка за роботу в умовах режимних обмежень в розмірі та порядку, визначених Кабінетом Міністрів України;
- може надаватися матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань.